

**БЮДЖЕТ на АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД ВАРНА
ЗА 2019 ГОДИНА**

ПОКАЗАТЕЛИ			
		ПАРАГРАФ	Уточнен план (УП)
	(в лева)		2019 г.
	А		1
	Общо разходи		4179922
1.	Текущи разходи		4179922
	Персонал		4000970
	Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения	01-00	2946068
	Заплати и възнаграждения на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	2946068
	Заплати и възнаграждения на персонала нает по служебни правоотношения	01-02	
	Други възнаграждения и плащания за персонала	02-00	252400
	Задължителни осигурителни вноски от работодатели	05-00	802502
	Осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51	500000
	Здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	197000
	Вноски за допълнит. задължително осигуряване от работодатели	05-80	105502
	Задължителни вноски за чуждестранни пенсионни фондове и схеми за сметка на	05-90	
	Вноски за доброволно осигуряване	08-00	
	Издръжка	10-00	178372
	Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	580
	Стипендии	40-00	
	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата	42-00	
	Субсидии и други текущи трансфери		0
	Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия	43-00	
	Субсидии и други текущи трансфери за юридически лица с нестопанска цел	45-00	
	Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	46-00	
2.	Предоставени текущи и капиталови трансфери за чужбина	49-00	0
	Текущи трансфери за чужбина	49-01	

	Капиталови трансфери за чужбина	49-02	
3.	Капиталови разходи		0
	Основен ремонт на дълготрайни материални активи	51-00	
	Придобиване на дълготрайни материални активи	52-00	
	Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	
	Придобиване на земя	54-00	
	Капиталови трансфери	55-00	
	НАТУРАЛНИ ПОКАЗАТЕЛИ		
	Щатни бройки		108
	по трудови правоотношения		108
	по служебни правоотношения		
	Средногодишни щатни бройки		108
	по трудови правоотношения		108
	по служебни правоотношения		
	Средна годишна брутна заплата		27278

Гл. счетоводител :

/ M. /

и.ф. Председател:

/ M. /